

Председатель первичной проф-  
союзной  
организации МАУ ДО «ЦВР»  
Е.В. Абрарова  
Протокол № 19  
от «03» 10 2023г

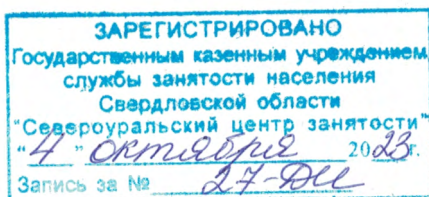
Протокол Общего собрания  
работников МАУ ДО «ЦВР»  
№ 1 от «03» октября 2023г.

Директор МАУ ДО «ЦВР»  
М.В. Василевич  
Приказ № 107-О  
от «03» октября 2023г.



## ИЗМЕНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципального автономного учреждения  
дополнительного образования  
«Центр внешкольной работы»  
на 2023 – 2025 годы



1) В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 4 августа 2023 года №471-ФЗ, в части изменения статьи 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации и приказом директора МАУ ДО «ЦВР» от 01.10.2023 г. № 107-О внести с 03.10.2023 года следующие изменения в коллективный договор:

**В разделе 4 «Оплата и нормирование труда» добавить подпункт 4.1.15, следующего содержания:**

**4.1.15. Особенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации**

В случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

В период приостановления действия трудового договора стороны трудового договора приостанавливают осуществление прав и обязанностей, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также прав и обязанностей, вытекающих из условий коллективного договора, соглашений, трудового договора, за исключением прав и обязанностей, установленных статьей 351.7 ТК РФ.

В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). В этот период работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника по указанному месту работы (должности).

Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора.

На период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (в том числе дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи).

Работодатель в период приостановления действия трудового договора вправе выплачивать работнику материальную помощь.

Период приостановления действия трудового договора засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).

Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня. При отсутствии оснований для прекращения срочного трудового договора, предусмотренных ч.11 ст.351.7 ТК РФ, срочный трудовой договор возобновляется на

период, равный остатку срока действия данного трудового договора, исчисляемого на день приостановления его действия.

Работник в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя.

Расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок в соответствии с частью первой и абзацами третьим, пятым, девятым - одиннадцатым части второй статьи 59 ТК РФ.

В случае, если работник не вышел на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо после окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, расторжение трудового договора с работником осуществляется по инициативе работодателя по основанию, предусмотренному пунктом 13.1 части первой статьи 81 ТК РФ.

Лицо, с которым в период приостановления действия трудового договора расторгнут трудовой договор в связи с истечением срока его действия, в течение трех месяцев после окончания прохождения указанным лицом военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо после окончания действия заключенного указанным лицом контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, имеет преимущественное право поступления на работу по ранее занимаемой должности у работодателя, с которым указанное лицо состояло в трудовых отношениях до призыва на военную службу по мобилизации, заключения контракта о прохождении военной службы либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, в случае отсутствия вакансии по такой должности на другую вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, а при их отсутствии на вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу. При этом работа по соответствующей должности (соответствующая работа) не должна быть противопоказана указанному лицу по состоянию здоровья.

**2) пункт 10.8. Положения по оплате труда МАУ ДО «ЦВР» (приложение № 3 к Коллективному договору) изложить в новой редакции:**

«10.8. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в размере 30% от оклада.

Доплаты за увеличение объема работ устанавливаются:

Наименование вида доплат	Размер доплаты, в руб.
За руководство методическим советом	1 000.00

За оказание консультативной, методической и практической помощи молодым педагогам (наставничество)	1 500.00
За организацию аттестации педагогических работников	2 000.00
За работу ответственного по охране труда	2 000.00
За работу в информационных системах (сайт учреждения, госаблики учреждения)	3 000.00
За оформление выставок в учреждении	2 500.00
За работу по пожарной безопасности	2 000.00
За работу по гражданской обороне	1 500.00
За работу по сбору информации по безопасности дорожного движения	2 000.00
За работу по проведению туристических походов, экспедиций, экскурсий	2 000,00
За пропускной режим в отсутствие вахтера	1 000.00
За руководство Базовой площадкой «Дворца молодежи»	3 000,00
3 работу в системе АИС «Навигатор дополнительного образования Свердловской области»	3 000.00
За организацию работы в рамках общественно государственного управления:	
председателю первичной профсоюзной организации	2 000.00
уполномоченному по охране труда	1 000.00

Размеры доплат и порядок их выплат устанавливаются настоящим Положением в пределах фонда оплаты труда и закрепляются в локальном нормативном акте муниципальной организации, утвержденном руководителем Учреждения, с согласованием выборного органа первичной профсоюзной организации.

Размер доплаты и срок исполнения дополнительно оплачиваемых работ устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Приложение 3 «Положения об оплате труда работников Муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Центр внешкольной работы изложить в следующей редакции:

### 3. Оплата труда педагогических работников

3.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников:

Квалификационные уровни	Должности работников образования	Размер должностных окладов, ставок заработной платы рублей
1 квалификационный уровень	Педагог дополнительного образования, педагог-организатор	15 917
2 квалификационный уровень	Методист	16 032

#### 4. Оплата труда служащих

##### 4.1. Размеры окладов (должностных окладов) служащих:

Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"		
1 квалификационный уровень	техник-программист	16 161
1 квалификационный уровень	специалист по кадрам	13 841
1 квалификационный уровень	экономист	14 417
2 квалификационный уровень	заведующий хозяйством	13 198

#### 5. Оплата труда руководителей и их заместителей

Наименование должности	размер должностных окладов, рублей
Заместитель руководителя	19 112

#### 6. Оплата труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

Квалификационные уровни	Наименование должности	Размер должностных окладов, рублей
1	2	3.
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих первого уровня"		
1 квалификационный уровень	уборщик служебных помещений; уборщик территории (дворник), вахтер	12 659
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня"		
1 квалификационный уровень	рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий;	13 872

Прошито, пронумеровано и скреплено печатью

5 (1) МВМ

) листов

Директор МАУ ДО «ИВР»

М.В. Васильевич

