

**План мероприятий по минимизации коррупционных рисков в МАУ ДО «ЦВР»
на 2023-2024 годы**

Мероприятие по минимизации коррупционного риска	Направление деятельности	Критическая точка	Срок (периодичность) реализации	Ответственный за реализацию	Планируемый результат
Воспитательная и образовательная деятельность					
Проведение внутреннего мониторинга соотношения поданных заявлений на прием детей в объединения МАУ ДО «ЦВР» и количеством свободных мест	Прием детей в МАУ ДО «ЦВР» и перевод обучающихся	Прием детей в МАУ ДО «ЦВР» и перевод в нарушение установленного нормативными правовыми актами и локальными актами Организации	август	директор	Обеспечение открытости и доступности информации о поданных заявлениях на прием в МАУ ДО «ЦВР»
Периодическое размещение информации на официальном сайте образовательной организации о наличии свободных мест			Каждое полугодие	Заместитель директора	Обеспечение открытости и доступности информации о наличии свободных мест в МАУ ДО «ЦВР»
Осуществление контроля за составлением и заполнением	Осуществление контроля за составлением и заполнением	Составление и заполнение документов, справок, отчетности с искажением,	В течении года	Директор, заместитель директора	Отсутствие в документах, справках, отчетности искаженной информации

документов, справок, отчетности	документов, справок, отчетности	сокрытием отражаемых сведений			
Осуществление контроля со стороны заместителя директора по УВР за освоением дополнительных общеобразовательных программ	Оказание образовательных услуг	Необеспечение качества обучения в рамках реализации дополнительных общеобразовательных программ	В течении года	заместитель директора по УВР	Обеспечение качества обучения в рамках реализации дополнительных общеобразовательных программ
Осуществление контроля со стороны директора за проведением опроса и его результатами Проведение анкетирования в электронном виде	Проведение ежегодного опроса родителей (законных представителей) учащихся удовлетворенности работой образовательной организации (качеством предоставляемых образовательных услуг)	Искажение данных ежегодного опроса родителей (законных представителей) учащихся удовлетворенности работой образовательной организации (качеством предоставляемых образовательных услуг)	декабрь	директор	Обеспечение открытости и объективности проведения опроса, отсутствие в результатах опроса искаженной информации
Предоставление отчета о проведении самообследования на согласование Учредителю	Предоставление общественности отчета о проведении самообследования	Предоставление недостоверной информации по самообследованию образовательной организации	апрель	директор	Обеспечение открытости и прозрачности деятельности МАУ ДО «ЦВР», отсутствие в отчете недостоверной информации

Взаимодействие с государственными, муниципальными, контрольно-надзорными органами, общественными организациями и средствами массовой информации

Рассмотрение вопросов исполнения действующего законодательства по вопросам противодействия коррупции на рабочих совещаниях, в том числе с участием представителей правоохранительных органов	Взаимодействие с государственными, муниципальными, контрольно-надзорными органами, общественными организациями и средствами массовой информации	Получение личной выгоды, в том числе получение положительных актов по результатам проведенных проверок	При выявлении фактов	Директор, заместитель директора по УВР, педагоги дополнительного образования	Предупреждение совершения коррупционного правонарушения
Информирование правоохранительных органов о выявленных фактах коррупции		При выявлении фактов	Информирование правоохранительных органов о выявленных фактах коррупции	Директор, рабочая группа	Предупреждение совершения коррупционного правонарушения
Организация защиты и работа со служебной информацией, конфиденциальными данными, в том числе с персональными данными					
Рассмотрение вопросов исполнения действующего законодательства по вопросам противодействия коррупции и работе со служебной информацией, конфиденциальными данными (в том числе персональными данными) на рабочих совещаниях, в том числе с участием представителей	Работа со служебной информацией, конфиденциальными данными, в том числе с персональными данными	Нарушение требований законодательства при работе со служебной информацией, конфиденциальными данными, в том числе с персональными данными	В течении года	директор	Повышение правовой информированности работников об административной и уголовной ответственности за нарушения в области защиты конфиденциальной информации и персональных данных

<p>коррупции, в том числе с участием представителей правоохранительных органов.</p> <p>Осуществление контроля со стороны директора за подготовкой кадровых документов в отношении работников.</p> <p>Ведение протоколов заседания Педагогического совета при обсуждении профессиональной и трудовой</p>	<p>Подготовка кадровых документов в отношении работников.</p> <p>Подготовка кадровых документов в отношении работников.</p>	<p>Искажение данных при подготовке кадровых документов в отношении работников (аттестация работников; получением работниками предусмотренных законодательством льгот; подготовка наградного материала на присвоение работникам государственных, ведомственных, региональных и муниципальных наград).</p> <p>Искажение данных при подготовке кадровых документов в отношении работников (аттестация работников;</p>	<p>Постоянно</p> <p>В течении года.</p>	<p>Директор</p> <p>Директор, заместитель директора.</p>	<p>Отсутствие в кадровых документах искаженных данных.</p> <p>Обеспечение объективности и открытости при рассмотрении профессиональной и трудовой деятельности</p>
---	---	--	---	---	--

<p>деятельности кандидатов.</p>		<p>получением работниками предусмотренных законодательством льгот; подготовка наградного материала на присвоение работникам государственных, ведомственных, региональных и муниципальных наград).</p>			<p>работника.</p>
<p>Проведение анализа профессиональной компетенции работника путем оценки уровня образования, опыта работы и их соответствия предлагаемой вакантной должности. Рассмотрение на комиссии по противодействию коррупции заявлений о возникновении конфликта интересов.</p>	<p>Кадровые перемещения.</p>	<p>Заинтересованность в получении незаконного вознаграждения за осуществление необъективных кадровых перемещений.</p>	<p>При приеме на работу.</p>	<p>Директор, заместитель директора по УВР</p>	<p>Обеспечение соответствия профессиональной компетенции работника требованиям занимаемой должности.</p>
<p>Комиссионное рассмотрение</p>	<p>Оплата труда.</p>	<p>Неправомерное назначение выплат работникам.</p>	<p>В течении года.</p>	<p>Члены комиссии.</p>	<p>Предупреждение возникновения конфликта интересов.</p>
			<p>В течении года.</p>	<p>Члены комиссии.</p>	<p>Обеспечение объективности и открытости при</p>

<p>вопроса установления стимулирующих выплат и вознаграждений работникам.</p> <p>Осуществление контроля со стороны директора за начислением заработной платы работникам.</p> <p>Использование средств на оплату труда в строгом соответствии утвержденным Положением.</p> <p>Комиссионное проведение аттестации, в том числе с участием независимых экспертов.</p>	<p>Проведение аттестации на соответствие занимаемой должности.</p>	<p>Необъективность проведения аттестации работников (для категорий работников, подлежащих обязательной аттестации в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации).</p>	<p>При проведении аттестации.</p>	<p>Члены комиссии.</p>	<p>установлении стимулирующих выплат и вознаграждений работникам.</p> <p>Предупреждение неправомерного назначения выплат работникам.</p> <p>Обеспечение соблюдения нормативных требований.</p> <p>Обеспечение объективности и непредвзятости к работнику при проведении аттестации.</p>
--	--	---	-----------------------------------	------------------------	---

Экономика и финансы

Ревизионный контроль со стороны Учредителя.	Принятие решений об использовании бюджетных средств.	Нецелевое использование бюджетных средств.	В течении года.	Директор.	Недопущение нецелевого использования бюджетных средств.
Рассмотрение вопросов исполнения действующего законодательства по вопросам противодействия коррупции, в том числе с участием представителей правоохранительных органов.				Директор, заместитель директора.	Повышение правовой информированности работников о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
Предоставление ежегодной отчетности.			Ежегодно.	Директор, заместитель директора.	Обеспечение открытости и доступности информации.
Проведение анкетирования среди родителей (законных представителей) по вопросу взимания денежных средств.	Привлечение дополнительных источников финансирования и материальных средств в виде благотворительности, спонсорской помощи, пожертвование для осуществления уставной	Нарушение порядка привлечения дополнительных источников финансирования и материальных средств в виде благотворительности, спонсорской помощи, пожертвование для осуществления уставной деятельности.			Предупреждение совершения коррупционного правонарушения, недопущение взимания денежных средств.

Рассмотрение вопросов исполнения действующего законодательства по вопросам противодействия коррупции, в том числе с участием представителей правоохранительных органов.	деятельности. Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей.	Нарушение порядка регистрации материальных ценностей и ведения баз данных материальных ценностей.	В течении года.	Директор.	Недопущение нарушений порядка регистрации материальных ценностей и ведения баз данных материальных ценностей.
Безвозмездное пользование имуществом					
Осуществление контроля за соблюдением правил учета материальных средств. Ротация членов комиссии по списанию. Проведение инвентаризации имущества.	Выбор контрагентов на заключение договоров аренды и безвозмездного пользования, заключение договоров, приемка имущества после окончания действия договора.	Нарушение порядка выбора контрагентов на заключение договоров аренды и безвозмездного пользования, заключение договоров, приемка имущества после окончания действия договора.	В течении года.	Директор, завхоз. Директор, завхоз. Директор. Завхоз.	Отсутствие нарушений правил учета материальных средств. Недопущение к работе в составе комиссии заинтересованных лиц. Обеспечение контроля за сохранностью

					имущества.
Закупки					
Проведение анализа рынка.	Формирование плана-графика закупок товаров, работ, услуг.	Нарушение условий при формировании плана-графика закупок товаров, работ, услуг	в течении года	Директор, заместитель директора.	Обеспечение объективности при формировании плана-графика.
Комиссионное рассмотрение коммерческих предложений.	Ведение преддоговорной работы.	Заключение прямых договоров.	в течении года	Директор, заместитель директора.	Обеспечение объективности при заключении договоров.
Комиссионное рассмотрение представленной поставщиком (подрядчиком, исполнителем) документации.	Составление документации об осуществлении закупки.	Ограничение круга лиц потенциальных участников закупки.			Обеспечение объективности и гласности при рассмотрении документации.
Комиссионный прием результатов выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг).	Приемка результатов выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг), несоответствующих условиям заключенных контрактов (договоров).	Подписание акта приемки товаров, работ, услуг представителем исполнителя по контракту (договору) с выявленными нарушениями.	в течении года.	Директор, заместитель директора по УВР	Обеспечение объективности, открытости и гласности при приеме выполненных работ. Отсутствие нарушений выполненных работ.