

Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования
«Центр внешкольной работы»

ПРИНЯТО

Решением общего собрания
коллектива
от «01» июля 2021 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор МАУ ДО «ЦВР»
_____ Н.Б. Гусакова
Приказ № 67-О
от «01» июля 2021 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об Общем собрании работников
Муниципального автономного учреждения дополнительного образования
«Центр внешкольной работы»

Североуральский городской округ
2021 год

1. Общие положения.

- 1.1. Настоящее Положение об Общем собрании работников Муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Центр внешкольной работы» (далее – Положение) регламентирует правовой статус постоянно действующего коллегиального органа управления «Общее собрание работников МАУ ДО «ЦВР» (далее – Общее собрание работников), определяет его цель и задачи, компетенции, структуру, права и ответственность, порядок организации деятельности и взаимодействия, делопроизводство.
- 1.2. Положение разработано с целью организации эффективной работы коллегиального органа управления Муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Центр внешкольной работы» (далее - Центр).
- 1.3. Общее собрание работников в своей деятельности руководствуется Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 года № 273-ФЗ, другими нормативными правовыми актами об образовании, Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом МАУ ДО «ЦВР», настоящим Положением.
- 1.4. Общее собрание работников Центра является коллегиальным органом управления Центра.
- 1.5. Общее собрание работников в своей работе основывается на действующем законодательстве РФ и региона, использует приказы, письма и методические разъяснения Министерства образования и науки России, нормативную правовую документацию региональных и муниципальных органов законодательной власти, письма и разъяснения общественных организаций по вопросам труда и организации управления.
- 1.6. Изменение в Положение об Общем собрании работников рассматриваются и принимаются на общем собрании работников Центра.

2. Цель и задачи Общего собрания работников.

- 2.1. Целью создания Общего собрания работников является коллегиальное рассмотрение основных вопросов жизнедеятельности работников Центра.
- 2.2. Основные задачи Общего собрания работников:
 - 2.2.1 реализация права на самостоятельность в решении вопросов, способствующих оптимальной организации жизнедеятельности работников;
 - 2.2.2 содействие развитию инициативы трудового коллектива;
 - 2.2.3 реализация коллегиальных, демократических форм управления и воплощение в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Компетенции Общего собрания работников.

К компетенции общего собрания работников относится:

- 3.1. рассмотрение проектов локальных нормативных актов Центра, затрагивающих трудовые и социальные права с работниками Центра, внесение изменений и дополнений к ним;
- 3.2. рассмотрение проекта программы развития Центра и внесение предложений по ее изменению и дополнению;
- 3.3. избрание (выдвижение) представителей работников Центра в состав иных коллегиальных органов управления Центра в соответствии с настоящим Уставом;
- 3.4. создание (при необходимости) временных и постоянных комиссий по вопросам деятельности Центра, входящих в компетенцию Общего собрания работников, и установление их полномочий;
- 3.5. принятие решения о заключении Коллективного договора Центра, внесение предложений по его изменению и дополнению;
- 3.6. заслушивание отчетов, информационных сообщений директора Центра, его заместителей, органов управления Центра, работников;
- 3.7. внесение на рассмотрение директору Центра предложений по совершенствованию работы и устранению недостатков в деятельности Центра;

- 3.8. согласование кандидатур из числа работников Центра к награждению;
- 3.9. обсуждение вопросов по контролю и организации безопасных условий труда, соблюдения санитарно-гигиенических правил и норм, противопожарных и антитеррористических мероприятий, комплексной безопасности;
- 3.10. решение иных вопросов, регулируемых трудовым законодательством Российской Федерации.

4. Структура, права и ответственность Общего собрания работников.

- 4.1. В состав Общего собрания работников входят все работники Центра, для которых работа в Центре является основным местом работы, в том числе директор Центра.
- 4.2. Членом Общего собрания работников становится работник Центра непосредственно после издания приказа о приеме работника на работу в Центре, членство прекращается сразу после издания приказа об увольнении работника из Центра.

5. Порядок организации деятельности и взаимодействия Общего собрания работников.

- 5.1. Общее собрание работников Учреждения собирается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.
- 5.2. Инициатором созыва Общего собрания работников Центра может быть директор Центра или не менее одной трети работников Центра.
- 5.3. Порядок принятия решений Общего собрания работников и выступления от имени Учреждения.
- 5.4. Заседание Общего собрания считается правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 членов всех работников Учреждения.
- 5.5. Решение Общего собрания принимается открытым голосованием, простым большинством голосов, фиксируется в протоколе заседания Общего собрания.
- 5.6. Решение Общего собрания считается принятым, если за него проголосовало более 50% присутствующих на заседании. Каждый член Общего собрания обладает одним голосом. Передача права голоса членом Общего собрания иному лицу, в том числе другому члену Общего собрания, не допускается. Каждый работник имеет право высказать свое мотивированное мнение (особое мнение), которое заносится в протокол заседания.
- 5.7. Для ведения заседания собрание избирает из своих членов председателя и секретаря, ведущего протокол собрания.
- 5.8. Решение Общего собрания работников является рекомендательным, при издании приказа об утверждении решения Общего собрания работников – принятые решения (не противоречащие законодательству РФ и нормативно-правовым актам) становятся обязательными для исполнения каждым членом.
- 5.9. Исполнение решений организуется директором Центра.
- 5.10. Общее собрание работников взаимодействует с администрацией, другими коллегиальными органами управления Учреждением, профсоюзным комитетом по вопросам, относящимся к компетенции Общего собрания работников.
- 5.11. Срок полномочий Общего собрания работников – без ограничения срока действия.

6. Делопроизводство Общего собрания работников.

- 6.1. Заседания Общего собрания работников оформляются протокольно. В протоколе фиксируется ход обсуждения вопросов, выносимых на Общее собрание работников, предложения и замечания членов Общего собрания работников.
- 6.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания работников.
- 6.3. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.
- 6.4. Документация Общего собрания работников передается по акту при смене руководства Центра.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 628506515016902569792391934856447641823023447131

Владелец Василевич Марина Владимировна

Действителен с 16.11.2024 по 16.11.2025